



**INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO  
PARA LAS INSTITUCIONES DEL SISTEMA  
FINANCIERO**

**(ANEXO I)**

**INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES DEL SISTEMA FINANCIERO (ANEXO I)**

<b>INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS INSTITUCIONES DEL SISTEMA FINANCIERO Y PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS PARA LAS INSTITUCIONES DEL SISTEMA FINANCIERO</b>															
A															
A.1	<b>CONFORMACIÓN DEL CAPITAL</b>														
A.1.1	<p>Informe sobre la composición del capital de la entidad, distribución del capital o de las aportaciones de los asociados. Revelación de las instituciones vinculadas.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">TIPO DE ACCIONISTA</th> <th style="text-align: center;">NUMERO DE ACCIONISTAS AÑO 2016</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">PERSONA NATURAL</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">PERSONA JURÍDICA</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> </tbody> </table> <p>Al 31 de diciembre del 2016</p>	TIPO DE ACCIONISTA	NUMERO DE ACCIONISTAS AÑO 2016	PERSONA NATURAL		PERSONA JURÍDICA	2								
TIPO DE ACCIONISTA	NUMERO DE ACCIONISTAS AÑO 2016														
PERSONA NATURAL															
PERSONA JURÍDICA	2														
A.1.2	<p>Distribución del capital de los accionistas.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">RANGO</th> <th style="text-align: center;">PORCENTUAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">Menos de 1.000</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1.000 a 5.000</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5.001 a 10.000</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">10.001 a 50.000</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">50.001 a 100.00</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Más de 100.000</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </tbody> </table> <p>Al 31 de diciembre del 2016</p>	RANGO	PORCENTUAL	Menos de 1.000		1.000 a 5.000		5.001 a 10.000		10.001 a 50.000		50.001 a 100.00		Más de 100.000	
RANGO	PORCENTUAL														
Menos de 1.000															
1.000 a 5.000															
5.001 a 10.000															
10.001 a 50.000															
50.001 a 100.00															
Más de 100.000															

---

Nuestra Visión para cada niño y niña, vida en toda su plenitud. Nuestra Oración para cada corazón, la voluntad para hacer esto posible. **Para ello:** Seremos el banco especializado en **MICROFINANZAS**, líder en Ecuador y Referente en Latinoamérica, en mejorar la calidad de vida de nuestros clientes y sus familias.

A.1.3	<p>Clasificación de los accionistas o de los socios por tiempo de permanencia</p> <table border="1" data-bbox="488 279 1190 489"> <thead> <tr> <th>RANGO</th> <th>ACCIONISTAS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Menos de 1 año</td> <td>-0-</td> </tr> <tr> <td>Más de 1 año a 3 años</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Más de 3 años a 5 años</td> <td>-0-</td> </tr> <tr> <td>Más de 5 años</td> <td>-0-</td> </tr> </tbody> </table> <p>Al 31 de diciembre del 2016</p>	RANGO	ACCIONISTAS	Menos de 1 año	-0-	Más de 1 año a 3 años	2	Más de 3 años a 5 años	-0-	Más de 5 años	-0-																																								
RANGO	ACCIONISTAS																																																		
Menos de 1 año	-0-																																																		
Más de 1 año a 3 años	2																																																		
Más de 3 años a 5 años	-0-																																																		
Más de 5 años	-0-																																																		
A.2	<p><b>PARTICIPACION EN LA JUNTA O ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS O SOCIOS</b></p>																																																		
A.2.1	<p>Número de juntas generales de accionistas o asambleas generales de socios realizadas durante el año, incluyendo la siguiente información:</p> <table border="1" data-bbox="305 793 1369 1455"> <thead> <tr> <th>No. JUNTA</th> <th>FECHA</th> <th>TIPO DE JUNTA</th> <th>ACCIONISTAS ASISTENTES</th> <th>REGISTRAN SU VOTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Acta 003</td> <td>25 de enero del 2016</td> <td>Universal Extraordinaria</td> <td>100%</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Acta 004</td> <td>24 de marzo del 2016</td> <td>Universal Ordinaria</td> <td>100%</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Acta 005</td> <td>24 de marzo del 2016</td> <td>Universal Extraordinaria</td> <td>100%</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Acta 006</td> <td>08 de abril del 2016</td> <td>Universal Extraordinaria</td> <td>100%</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Acta 007</td> <td>15 de julio del 2016</td> <td>Universal Extraordinaria</td> <td>100%</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Acta 008</td> <td>14 de septiembre del 2016</td> <td>Universal Extraordinaria</td> <td>100%</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Acta 009</td> <td>27 de octubre del 2016</td> <td>Universal Extraordinaria</td> <td>100%</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Acta 010</td> <td>07 de diciembre del 2016</td> <td>Universal Extraordinaria</td> <td>100%</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Acta 011</td> <td>08 de diciembre del 2016</td> <td>Universal Extraordinaria</td> <td>100%</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	No. JUNTA	FECHA	TIPO DE JUNTA	ACCIONISTAS ASISTENTES	REGISTRAN SU VOTO	Acta 003	25 de enero del 2016	Universal Extraordinaria	100%	2	Acta 004	24 de marzo del 2016	Universal Ordinaria	100%	2	Acta 005	24 de marzo del 2016	Universal Extraordinaria	100%	2	Acta 006	08 de abril del 2016	Universal Extraordinaria	100%	2	Acta 007	15 de julio del 2016	Universal Extraordinaria	100%	2	Acta 008	14 de septiembre del 2016	Universal Extraordinaria	100%	2	Acta 009	27 de octubre del 2016	Universal Extraordinaria	100%	2	Acta 010	07 de diciembre del 2016	Universal Extraordinaria	100%	2	Acta 011	08 de diciembre del 2016	Universal Extraordinaria	100%	2
No. JUNTA	FECHA	TIPO DE JUNTA	ACCIONISTAS ASISTENTES	REGISTRAN SU VOTO																																															
Acta 003	25 de enero del 2016	Universal Extraordinaria	100%	2																																															
Acta 004	24 de marzo del 2016	Universal Ordinaria	100%	2																																															
Acta 005	24 de marzo del 2016	Universal Extraordinaria	100%	2																																															
Acta 006	08 de abril del 2016	Universal Extraordinaria	100%	2																																															
Acta 007	15 de julio del 2016	Universal Extraordinaria	100%	2																																															
Acta 008	14 de septiembre del 2016	Universal Extraordinaria	100%	2																																															
Acta 009	27 de octubre del 2016	Universal Extraordinaria	100%	2																																															
Acta 010	07 de diciembre del 2016	Universal Extraordinaria	100%	2																																															
Acta 011	08 de diciembre del 2016	Universal Extraordinaria	100%	2																																															
A.2.2	<p>Gastos totales erogados por junta general o asamblea general.- Es la totalidad de gastos erogados para la celebración de cada junta o asamblea general, incluyendo cualquier tipo de gasto realizado (publicidad, logística y otros).</p>																																																		

Nuestra Visión para cada niño y niña, vida en toda su plenitud. Nuestra Oración para cada corazón, la voluntad para hacer esto posible. **Para ello:** Seremos el banco especializado en **MICROFINANZAS**, líder en Ecuador y Referente en Latinoamérica, en mejorar la calidad de vida de nuestros clientes y sus familias.

		<b>ACCIONISTAS</b>		<b>2016</b>																			
		2		0,00																			
A.2.3	<p>Número total de accionistas o asociados que participaron en la última elección a miembros del directorio, se podrá clasificar por género de los participantes. Los datos que se deben incluir son los siguientes:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th><b>FECHA ULTIMA REUNIÓN ELECCIÓN DE REPRESENTANTES AL DIRECTORIO</b></th> <th><b>No. ACCIONISTAS ASISTENTES A LA JUNTA</b></th> <th><b>No. DE VOTOS CON LOS QUE FUERON ELEGIDOS</b></th> <th><b>INDICADOR: ACC.VOTANTES / TOTAL ACCIONES</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>27/10/2016</td> <td>2</td> <td>Todos los miembros del Directorio fueron elegidos por unanimidad con 2 votos cada uno 100% de los votos</td> <td>2 Accionistas presentes 100.00%</td> </tr> <tr> <td><b>*Género:</b></td> <td>0 Masculino 0 Femenino</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>*Los accionistas del Banco VisionFund Ecuador son personas jurídicas por lo tanto no tienen género.</p>					<b>FECHA ULTIMA REUNIÓN ELECCIÓN DE REPRESENTANTES AL DIRECTORIO</b>	<b>No. ACCIONISTAS ASISTENTES A LA JUNTA</b>	<b>No. DE VOTOS CON LOS QUE FUERON ELEGIDOS</b>	<b>INDICADOR: ACC.VOTANTES / TOTAL ACCIONES</b>	27/10/2016	2	Todos los miembros del Directorio fueron elegidos por unanimidad con 2 votos cada uno 100% de los votos	2 Accionistas presentes 100.00%	<b>*Género:</b>	0 Masculino 0 Femenino								
<b>FECHA ULTIMA REUNIÓN ELECCIÓN DE REPRESENTANTES AL DIRECTORIO</b>	<b>No. ACCIONISTAS ASISTENTES A LA JUNTA</b>	<b>No. DE VOTOS CON LOS QUE FUERON ELEGIDOS</b>	<b>INDICADOR: ACC.VOTANTES / TOTAL ACCIONES</b>																				
27/10/2016	2	Todos los miembros del Directorio fueron elegidos por unanimidad con 2 votos cada uno 100% de los votos	2 Accionistas presentes 100.00%																				
<b>*Género:</b>	0 Masculino 0 Femenino																						
A.2.4	<p>Número total de miembros del directorio o de organismo que haga sus veces que fueron elegidos; tiempo para el cual fueron elegidos; número de votos con los cuales fueron elegidos; y, clasificación por género.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"><b>No. DIRECTORES ELEGIDOS</b></th> <th><b>TIEMPO PARA EL CUAL FUERON ELEGIDOS</b></th> <th><b>No. VOTOS CON LOS CUALES FUERON ELEGIDOS</b></th> <th colspan="2"><b>CLASIFICACIÓN POR GÉNERO</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>PRINCIPALES:</b></td> <td>5</td> <td>2 AÑOS</td> <td>Todos los Directores fueron elegidos por unanimidad con 2 votos cada uno 100% de los votos</td> <td><b>HOMBRES:</b></td> <td>3</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td><b>MUJERES:</b></td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>					<b>No. DIRECTORES ELEGIDOS</b>		<b>TIEMPO PARA EL CUAL FUERON ELEGIDOS</b>	<b>No. VOTOS CON LOS CUALES FUERON ELEGIDOS</b>	<b>CLASIFICACIÓN POR GÉNERO</b>		<b>PRINCIPALES:</b>	5	2 AÑOS	Todos los Directores fueron elegidos por unanimidad con 2 votos cada uno 100% de los votos	<b>HOMBRES:</b>	3					<b>MUJERES:</b>	2
<b>No. DIRECTORES ELEGIDOS</b>		<b>TIEMPO PARA EL CUAL FUERON ELEGIDOS</b>	<b>No. VOTOS CON LOS CUALES FUERON ELEGIDOS</b>	<b>CLASIFICACIÓN POR GÉNERO</b>																			
<b>PRINCIPALES:</b>	5	2 AÑOS	Todos los Directores fueron elegidos por unanimidad con 2 votos cada uno 100% de los votos	<b>HOMBRES:</b>	3																		
				<b>MUJERES:</b>	2																		

Nuestra Visión para cada niño y niña, vida en toda su plenitud. Nuestra Oración para cada corazón, la voluntad para hacer esto posible. **Para ello:** Seremos el banco especializado en **MICROFINANZAS**, líder en Ecuador y Referente en Latinoamérica, en mejorar la calidad de vida de nuestros clientes y sus familias.

		<b>SUPLENTES:</b>	<b>5</b>	<b>2 AÑOS</b>	Todos los Directores fueron elegidos por unanimidad con 2 votos cada uno 100% de los votos	<b>HOMBRES:</b> <b>MUJERES:</b>	<b>4</b> <b>1</b>								
		<b>TIEMPO PROMEDIO DE PERMANENCIA</b>		<b>2 años *</b>											
		* El tiempo promedio se calculó a partir del 01 de octubre del 2014, fecha en la cual la Superintendencia de Bancos emitió la Resolución de calificación del Directorio.													
A.2.5.	Participación de los accionistas o socios en decisiones adoptadas por la junta o asamblea general sobre la política de remuneraciones:														
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>FECHA DE LA JUNTA EN LA QUE SE ADOPTARON LAS DECISIONES</th> <th>No. ACCIONISTAS ASISTENTES A LA JUNTA</th> <th>No. ACCIONISTAS QUE APROBARON TALES POLÍTICAS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>27/10/2016</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>			FECHA DE LA JUNTA EN LA QUE SE ADOPTARON LAS DECISIONES	No. ACCIONISTAS ASISTENTES A LA JUNTA	No. ACCIONISTAS QUE APROBARON TALES POLÍTICAS	27/10/2016	2	2					
FECHA DE LA JUNTA EN LA QUE SE ADOPTARON LAS DECISIONES	No. ACCIONISTAS ASISTENTES A LA JUNTA	No. ACCIONISTAS QUE APROBARON TALES POLÍTICAS													
27/10/2016	2	2													
A.2.6	Participación de los accionistas o socios en decisiones adoptadas en junta o asamblea general de accionistas o socios sobre la política que tratará conflictos de interés.														
		Los temas relacionados a conflictos de interés se encuentran establecidos dentro del Código de Buen Gobierno Corporativo y en el Código de Ética que fueron aprobados por el Directorio.													
B	<b>INFORMACION DEL DIRECTORIO O DEL ORGANISMO QUE HAGA SUS VECES</b>														
B.1.	<b>CONFORMACION DEL DIRECTORIO O DEL ORGANISMO QUE HAGA SUS VECES</b>														

---

Nuestra Visión para cada niño y niña, vida en toda su plenitud. Nuestra Oración para cada corazón, la voluntad para hacer esto posible. **Para ello:** Seremos el banco especializado en **MICROFINANZAS**, líder en Ecuador y Referente en Latinoamérica, en mejorar la calidad de vida de nuestros clientes y sus familias.

B.1.1.	<p>Características y rotación de los miembros del directorio o del organismo que haga sus veces.</p> <p>Tiempo promedio de permanencia como miembros del directorio o del organismo que haga sus veces que se encuentra en funciones a la fecha de presentar la información.</p> <p style="text-align: center;"><b>2 años</b></p> <p>* El tiempo promedio se calculó a partir del 01 de octubre del 2014, fecha en la cual la Superintendencia de Bancos emitió la Resolución de calificación del Directorio.</p>								
B.1.2	<p>Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del directorio o del organismo que haga sus veces en cada comité.</p> <p style="text-align: center;"><b>1.87 años*</b></p> <p>* El tiempo promedio se calculó a partir del 01 de octubre del 2014, fecha en la cual la Superintendencia de Bancos emitió la Resolución de calificación del Directorio.</p>								
B.1.3.	<p>Nivel de rotación.- Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cinco (5) años, que un directivo permanece como miembro del directorio o del organismo que haga sus veces. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del directorio o del organismo que haga sus veces durante los últimos cinco (5) años.</p> <p style="text-align: center;">El Directorio actual ha sido ratificado por segunda ocasión desde la conversión a Sociedad Financiera y luego a Banco aprobado por el organismo de control. Lo cual establece que no exista rotación de los miembros del Directorio actual en los últimos 5 años.</p>								
B.1.4.	<p>Número de miembros del directorio o del organismo que haga sus veces que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #f4a460;"> <th style="padding: 5px;">ADMINISTRACION</th> <th style="padding: 5px;">ECONOMIA</th> <th style="padding: 5px;">FINANZAS</th> <th style="padding: 5px;">LEYES</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">2</td> <td style="padding: 5px;"></td> <td style="padding: 5px;">8</td> <td style="padding: 5px;"></td> </tr> </tbody> </table>	ADMINISTRACION	ECONOMIA	FINANZAS	LEYES	2		8	
ADMINISTRACION	ECONOMIA	FINANZAS	LEYES						
2		8							
B.2.	<p><b>PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO O DEL ORGANISMO QUE HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: AUDITORÍA, RIESGOS, CUMPLIMIENTO, ÉTICA, RETRIBUCIONES</b></p>								

Nuestra Visión para cada niño y niña, vida en toda su plenitud. Nuestra Oración para cada corazón, la voluntad para hacer esto posible. **Para ello:** Seremos el banco especializado en **MICROFINANZAS**, líder en Ecuador y Referente en Latinoamérica, en mejorar la calidad de vida de nuestros clientes y sus familias.



B.2.1.	<p>Funcionamiento de los comités.</p> <table border="1" data-bbox="407 254 1243 516"> <thead> <tr> <th>Comités</th> <th>Reuniones</th> <th>Participantes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Auditoría</td> <td>9</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Riesgos</td> <td>13</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Cumplimiento</td> <td>12</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Ética</td> <td>2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Retribuciones</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td><b>TOTAL</b></td> <td><b>40</b></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Se han ejecutado en total 40 reuniones.</p>	Comités	Reuniones	Participantes	Auditoría	9	5	Riesgos	13	5	Cumplimiento	12	6	Ética	2	4	Retribuciones	4	5	<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	
Comités	Reuniones	Participantes																				
Auditoría	9	5																				
Riesgos	13	5																				
Cumplimiento	12	6																				
Ética	2	4																				
Retribuciones	4	5																				
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>																					
B.2.2.	<p>Comité de auditoría.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.</li> </ul> <table border="1" data-bbox="532 751 1143 905"> <thead> <tr> <th colspan="2">Comité de Auditoría</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>No. Sesiones</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Asistentes por Sesión</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Asistentes del Directorio</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	Comité de Auditoría		No. Sesiones	9	Asistentes por Sesión	5	Asistentes del Directorio	2													
Comité de Auditoría																						
No. Sesiones	9																					
Asistentes por Sesión	5																					
Asistentes del Directorio	2																					
B.2.3.	<p>Comité de Riesgos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.</li> </ul> <table border="1" data-bbox="532 1073 1143 1251"> <thead> <tr> <th colspan="2">Comité de Administración Integral de Riesgos</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>No. Sesiones</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>Asistentes por Sesión</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Asistentes del Directorio</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Comité de Administración Integral de Riesgos		No. Sesiones	13	Asistentes por Sesión	5	Asistentes del Directorio	1													
Comité de Administración Integral de Riesgos																						
No. Sesiones	13																					
Asistentes por Sesión	5																					
Asistentes del Directorio	1																					
B.2.4.	<p>Comité de Cumplimiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión.</li> </ul> <table border="1" data-bbox="532 1423 1143 1577"> <thead> <tr> <th colspan="2">Comité de Cumplimiento</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>No. Sesiones</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Asistentes por Sesión</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Asistentes del Directorio</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Comité de Cumplimiento		No. Sesiones	12	Asistentes por Sesión	6	Asistentes del Directorio	1													
Comité de Cumplimiento																						
No. Sesiones	12																					
Asistentes por Sesión	6																					
Asistentes del Directorio	1																					
B.2.5.	<p>Comité de Ética</p> <table border="1" data-bbox="532 1707 1143 1780"> <thead> <tr> <th colspan="2">Comité de ética</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>No. Sesiones</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	Comité de ética		No. Sesiones	2																	
Comité de ética																						
No. Sesiones	2																					

Nuestra Visión para cada niño y niña, vida en toda su plenitud. Nuestra Oración para cada corazón, la voluntad para hacer esto posible. **Para ello:** Seremos el banco especializado en **MICROFINANZAS**, líder en Ecuador y Referente en Latinoamérica, en mejorar la calidad de vida de nuestros clientes y sus familias.

	<table> <tr> <td>Asistentes por Sesión</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Asistentes del Directorio</td> <td>1</td> </tr> </table>	Asistentes por Sesión	4	Asistentes del Directorio	1				
Asistentes por Sesión	4								
Asistentes del Directorio	1								
B.2.6.	<p>Comité de Retribuciones.</p> <table> <tr> <td colspan="2"><b>Comité de Retribuciones</b></td> </tr> <tr> <td>No. Sesiones</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Asistentes por Sesión</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Asistentes del Directorio</td> <td>3</td> </tr> </table>	<b>Comité de Retribuciones</b>		No. Sesiones	4	Asistentes por Sesión	5	Asistentes del Directorio	3
<b>Comité de Retribuciones</b>									
No. Sesiones	4								
Asistentes por Sesión	5								
Asistentes del Directorio	3								
B.3	<b>FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL</b>								
B.3.1	<p>Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del directorio o del organismo que haga sus veces.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Participación de los miembros del directorio o del organismo que haga sus veces en procesos de capacitación.</li> </ul> <p>Nueve miembros del Directorio participaron en procesos de capacitación en el AF 2016</p>								
B.3.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación de los accionistas o de los asociados en procesos de capacitación promocionados por la entidad.</li> </ul> <p>No se ha dado capacitación a los accionistas porque son personas jurídicas.</p>								
C	<b>INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTORIO O EN EL ORGANISMO QUE HAGA SUS VECES</b>								
C.1.	<b>FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO O DEL ORGANISMO QUE HAGA SUS VECES</b>								
C.1.1.	<p>Información cuantitativa sobre el funcionamiento del directorio o del organismo que haga sus veces.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Número total de reuniones del directorio o del organismo que haga sus veces realizadas en el año.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>15 Reuniones</b></p>								
C.1.2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de miembros del directorio o del organismo que haga sus veces que asistieron a cada reunión.</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>REUNION</th> <th>DIRECTORES ASISTENTES</th> <th>REUNION</th> <th>DIRECTORES ASISTENTES</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Acta 019 – 28 de enero del 2016</td> <td>5</td> <td>Acta 027 – 05 de agosto del 2016</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>	REUNION	DIRECTORES ASISTENTES	REUNION	DIRECTORES ASISTENTES	Acta 019 – 28 de enero del 2016	5	Acta 027 – 05 de agosto del 2016	4
REUNION	DIRECTORES ASISTENTES	REUNION	DIRECTORES ASISTENTES						
Acta 019 – 28 de enero del 2016	5	Acta 027 – 05 de agosto del 2016	4						

---

Nuestra Visión para cada niño y niña, vida en toda su plenitud. Nuestra Oración para cada corazón, la voluntad para hacer esto posible. **Para ello:** Seremos el banco especializado en **MICROFINANZAS**, líder en Ecuador y Referente en Latinoamérica, en mejorar la calidad de vida de nuestros clientes y sus familias.



	Acta 20 – 25 de febrero del 2016	5	Acta 028 – 24 de agosto del 2016	6
	Acta 21 – 31 de marzo del 2016	4	Acta 029 – 20 de septiembre del 2016	5
	Acta 022 – 27 de abril del 2016	5	Acta 030 – 29 de septiembre del 2016	5
	Acta 023 – 26 de mayo del 2016	4	Acta 031 – 20 de octubre del 2016	6
	Acta 024 – 24 de junio del 2016	5	Acta 032 – 24 de noviembre del 2016	6
	Acta 025 – 15 de julio del 2016	5	Acta 033 – 15 de diciembre del 2016	6
	Acta 026 – 21 de julio del 2016	5		
C.1.3.	Participación en el comité de ética.			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de casos reportados y número de casos resueltos por el comité de ética.</li> </ul> <p style="text-align: center;">No han existido casos reportados al Comité de Ética</p>			
C.1.4.	Participación en la definición y cumplimiento del sistema de remuneraciones y compensación, escalas por niveles jerárquicos incluido aquellas dirigidas a los miembros del directorio o del organismo que haga sus veces.			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de desviaciones observadas en la aplicación de la política de remuneraciones y compensación.</li> </ul> <p>De acuerdo a las políticas de VisionFund Internacional que son seguidas por el Banco en todos los aspectos que no contraríen sus propias políticas ni la legislación ecuatoriana prevén en la Política para Nombramiento y Destitución de Miembros de Directorio, lo siguiente:</p> <p>iv) Estar dispuesto a servir sin esperar remuneración o compensación por tal servicio (salvo por el reembolso razonable de los gastos incurridos en, por ejemplo, los costos de transporte).</p> <p>Ante lo expuesto, La Junta General de Accionistas, en reunión de 24 de marzo del 2016, acogiendo a lo que dispone la mencionada política, resolvió que por el servicio de los miembros del Directorio se fije una dieta simbólica de US\$1.00 (un dólar) por sesión,</p>			

Nuestra Visión para cada niño y niña, vida en toda su plenitud. Nuestra Oración para cada corazón, la voluntad para hacer esto posible. **Para ello:** Seremos el banco especializado en **MICROFINANZAS**, líder en Ecuador y Referente en Latinoamérica, en mejorar la calidad de vida de nuestros clientes y sus familias.

	además del reembolso razonable de los gastos incurridos, por ejemplo, los costos de transporte, hospedaje, alimentación, capacitación. Por ende no existen desviaciones a los pagos del Directorio. Así mismos no se ha establecido ninguna desviación a los niveles jerárquicos de la institución.								
C.2	<b>NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL DIRECTORIO O EN EL ORGANISMO QUE HAGA SUS VECES</b>								
C.2.1	<p>Gasto total anual del directorio o del organismo que haga sus veces.- Corresponde a los gastos causados por los miembros del directorio o del organismo que haga sus veces en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gasto promedio de las reuniones realizadas por el directorio o el organismo que haga sus veces en el período correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas.</li> </ul> <table border="1" data-bbox="631 779 1049 957"> <tr> <td><b>MIEMBROS DEL DIRECTORIO</b></td> <td>5</td> </tr> <tr> <td><b>NUMERO DE REUNIONES/MES</b></td> <td>15</td> </tr> <tr> <td><b>HONORARIO/SESION</b></td> <td>269.08 USD</td> </tr> </table>	<b>MIEMBROS DEL DIRECTORIO</b>	5	<b>NUMERO DE REUNIONES/MES</b>	15	<b>HONORARIO/SESION</b>	269.08 USD		
<b>MIEMBROS DEL DIRECTORIO</b>	5								
<b>NUMERO DE REUNIONES/MES</b>	15								
<b>HONORARIO/SESION</b>	269.08 USD								
C.2.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gasto promedio causado por los miembros del directorio o el organismo que haga sus veces que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados / número de miembros asistentes a las reuniones.</li> </ul> <table border="1" data-bbox="631 1178 1049 1436"> <tr> <td><b>MIEMBROS DEL DIRECTORIO</b></td> <td>5</td> </tr> <tr> <td><b>NUMERO DE REUNIONES/MES</b></td> <td>15</td> </tr> <tr> <td><b>HONORARIO/SESION</b></td> <td>269.08 USD</td> </tr> <tr> <td><b>GASTO PROMEDIO POR MIEMBRO</b></td> <td>807.27 USD</td> </tr> </table>	<b>MIEMBROS DEL DIRECTORIO</b>	5	<b>NUMERO DE REUNIONES/MES</b>	15	<b>HONORARIO/SESION</b>	269.08 USD	<b>GASTO PROMEDIO POR MIEMBRO</b>	807.27 USD
<b>MIEMBROS DEL DIRECTORIO</b>	5								
<b>NUMERO DE REUNIONES/MES</b>	15								
<b>HONORARIO/SESION</b>	269.08 USD								
<b>GASTO PROMEDIO POR MIEMBRO</b>	807.27 USD								
C.2.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del directorio o del organismo que haga sus veces / frente a número de miembros del directorio o del organismo que haga sus veces. Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.</li> </ul> <p style="text-align: center;">La capacitación no tuvo costo</p>								

Nuestra Visión para cada niño y niña, vida en toda su plenitud. Nuestra Oración para cada corazón, la voluntad para hacer esto posible. **Para ello:** Seremos el banco especializado en **MICROFINANZAS**, líder en Ecuador y Referente en Latinoamérica, en mejorar la calidad de vida de nuestros clientes y sus familias.

C.3	<b>USUARIOS DE LOS SERVICIOS FINANCIEROS</b>				
C.3.1	<p>Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los usuarios de los servicios financieros. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos y Seguros.</p> <p style="text-align: center;"><b>Casos resueltos por la Superintendencia de Bancos: 0</b> <b>Casos resueltos por el Banco VisionFund Ecuador: 31</b></p>				
C.3.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos / Número de casos presentados a la entidad.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Casos presentados por la Superintendencia de Bancos: 0</b> <b>Casos presentados por el Banco VisionFund Ecuador: 31</b></p>				
C.3.3	<p>Incorporación de clientes nuevos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Número de clientes nuevos incorporados cada año.</li> </ul> <table style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>Año 2015</td> <td>17.470 clientes</td> </tr> <tr> <td>Año 2016</td> <td>11.826 clientes</td> </tr> </table>	Año 2015	17.470 clientes	Año 2016	11.826 clientes
Año 2015	17.470 clientes				
Año 2016	11.826 clientes				
C.3.4	<p>Salida de clientes.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Número de clientes que se retiran cada año.</li> </ul> <table style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>Año 2015</td> <td>15.675 clientes</td> </tr> <tr> <td>Año 2016</td> <td>19.132 clientes</td> </tr> </table>	Año 2015	15.675 clientes	Año 2016	19.132 clientes
Año 2015	15.675 clientes				
Año 2016	19.132 clientes				
D	<b>INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL</b>				
I	<b>CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL</b>				
D.1.	<p>Información del equipo gerencial de las instituciones controladas. Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente general, administrador principal o representante legal y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.</p>				

	<p>GERENTE GENERAL</p> <p>OFICIAL DE CUMPLIMIENTO</p> <p>AUDITORIA INTERNA</p> <p>GERENTE DE NEGOCIOS</p> <p>GERENTE FINANCIERO</p> <p>GERENTE DE RIESGOS</p> <p>GERENTE DE OPERACIONES</p> <p>JEFE DE OPERACIONES</p> <p>JEFE DE RECURSOS HUMANOS</p>																																								
D.I.1	<p>Todos los indicadores se formularan sobre cada nivel jerárquico.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tiempo de servicio en la entidad.</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nombre</th> <th>Ingreso*</th> <th>Fecha Corte</th> <th>Meses</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>GERENTE GENERAL</td> <td>01-01-15</td> <td>31-12-16</td> <td>24 meses</td> </tr> <tr> <td>OFICIAL DE CUMPLIMIENTO</td> <td>01-01-15</td> <td>31-12-16</td> <td>24 meses</td> </tr> <tr> <td>AUDITORIA INTERNA</td> <td>01-01-15</td> <td>31-12-16</td> <td>24 meses</td> </tr> <tr> <td>GERENTE DE NEGOCIOS</td> <td>01-11-2016**</td> <td>31-12-16</td> <td>1 mes</td> </tr> <tr> <td>GERENTE FINANCIERO</td> <td>***</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>GERENTE DE RIESGOS</td> <td>14-11-2016</td> <td>31-12-2016</td> <td>1 mes 15 días</td> </tr> <tr> <td>GERENTE DE OPERACIONES</td> <td>***</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>JEFE DE OPERACIONES</td> <td>01-01-15</td> <td>31-12-2016</td> <td>24 meses</td> </tr> <tr> <td>JEFE DE RECURSOS HUMANOS</td> <td>01-01-15</td> <td>31-12-16</td> <td>24 meses</td> </tr> </tbody> </table> <p>*Fecha en la que inició operaciones la Sociedad Financiera VisionFund Ecuador S.A.</p> <p>**Cambio de funciones de la Gerencia Administrativa Financiera hacia Gerencia de Negocios. La Gerencia Administrativa Financiera se creó el 01-01-15 y se eliminó el 30 de noviembre del 2016 y en su reemplazo se creó la Gerencia Financiera y la Jefatura Administrativa.</p> <p>*** En proceso de reclutamiento, cargo de reciente creación</p>	Nombre	Ingreso*	Fecha Corte	Meses	GERENTE GENERAL	01-01-15	31-12-16	24 meses	OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	01-01-15	31-12-16	24 meses	AUDITORIA INTERNA	01-01-15	31-12-16	24 meses	GERENTE DE NEGOCIOS	01-11-2016**	31-12-16	1 mes	GERENTE FINANCIERO	***			GERENTE DE RIESGOS	14-11-2016	31-12-2016	1 mes 15 días	GERENTE DE OPERACIONES	***			JEFE DE OPERACIONES	01-01-15	31-12-2016	24 meses	JEFE DE RECURSOS HUMANOS	01-01-15	31-12-16	24 meses
Nombre	Ingreso*	Fecha Corte	Meses																																						
GERENTE GENERAL	01-01-15	31-12-16	24 meses																																						
OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	01-01-15	31-12-16	24 meses																																						
AUDITORIA INTERNA	01-01-15	31-12-16	24 meses																																						
GERENTE DE NEGOCIOS	01-11-2016**	31-12-16	1 mes																																						
GERENTE FINANCIERO	***																																								
GERENTE DE RIESGOS	14-11-2016	31-12-2016	1 mes 15 días																																						
GERENTE DE OPERACIONES	***																																								
JEFE DE OPERACIONES	01-01-15	31-12-2016	24 meses																																						
JEFE DE RECURSOS HUMANOS	01-01-15	31-12-16	24 meses																																						
D.I.2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>16.35 meses*</b></p>																																								

---

Nuestra Visión para cada niño y niña, vida en toda su plenitud. Nuestra Oración para cada corazón, la voluntad para hacer esto posible. **Para ello:** Seremos el banco especializado en **MICROFINANZAS**, líder en Ecuador y Referente en Latinoamérica, en mejorar la calidad de vida de nuestros clientes y sus familias.

	<p>* <b>Tiempo promedio calculado a partir del 01/01/15</b>, fecha en la que inició operaciones la Sociedad Financiera VisionFund Ecuador S.A.</p>																				
D.I.3.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación en el equipo gerencial por género.</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nombre</th> <th>Género</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>GERENTE GENERAL</td> <td>Masculino</td> </tr> <tr> <td>OFICIAL DE CUMPLIMIENTO</td> <td>Masculino</td> </tr> <tr> <td>AUDITORIA INTERNA</td> <td>Femenino</td> </tr> <tr> <td>GERENTE DE NEGOCIOS</td> <td>Femenino</td> </tr> <tr> <td>GERENTE FINANCIERO</td> <td>*</td> </tr> <tr> <td>GERENTE DE RIESGOS</td> <td>Masculino</td> </tr> <tr> <td>GERENTE DE OPERACIONES</td> <td>*</td> </tr> <tr> <td>JEFE DE OPERACIONES</td> <td>Femenino</td> </tr> <tr> <td>JEFE DE RECURSOS HUMANOS</td> <td>Masculino</td> </tr> </tbody> </table> <p>* En proceso de reclutamiento, cargo de reciente creación</p>	Nombre	Género	GERENTE GENERAL	Masculino	OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	Masculino	AUDITORIA INTERNA	Femenino	GERENTE DE NEGOCIOS	Femenino	GERENTE FINANCIERO	*	GERENTE DE RIESGOS	Masculino	GERENTE DE OPERACIONES	*	JEFE DE OPERACIONES	Femenino	JEFE DE RECURSOS HUMANOS	Masculino
Nombre	Género																				
GERENTE GENERAL	Masculino																				
OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	Masculino																				
AUDITORIA INTERNA	Femenino																				
GERENTE DE NEGOCIOS	Femenino																				
GERENTE FINANCIERO	*																				
GERENTE DE RIESGOS	Masculino																				
GERENTE DE OPERACIONES	*																				
JEFE DE OPERACIONES	Femenino																				
JEFE DE RECURSOS HUMANOS	Masculino																				
D.I.4.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nombre</th> <th>Género</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>GERENTE GENERAL</td> <td>POST GRADO</td> </tr> <tr> <td>OFICIAL DE CUMPLIMIENTO</td> <td>BACHILLER</td> </tr> <tr> <td>AUDITORIA INTERNA</td> <td>POST GRADO</td> </tr> <tr> <td>GERENTE DE NEGOCIOS</td> <td>POST GRADO</td> </tr> <tr> <td>GERENTE FINANCIERO</td> <td>*</td> </tr> <tr> <td>GERENTE DE RIESGOS</td> <td>SUPERIOR</td> </tr> <tr> <td>GERENTE DE OPERACIONES</td> <td>*</td> </tr> <tr> <td>JEFE DE OPERACIONES</td> <td>SUPERIOR</td> </tr> <tr> <td>JEFE DE RECURSOS HUMANOS</td> <td>SUPERIOR</td> </tr> </tbody> </table> <p>*En proceso de reclutamiento, cargo de reciente creación</p>	Nombre	Género	GERENTE GENERAL	POST GRADO	OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	BACHILLER	AUDITORIA INTERNA	POST GRADO	GERENTE DE NEGOCIOS	POST GRADO	GERENTE FINANCIERO	*	GERENTE DE RIESGOS	SUPERIOR	GERENTE DE OPERACIONES	*	JEFE DE OPERACIONES	SUPERIOR	JEFE DE RECURSOS HUMANOS	SUPERIOR
Nombre	Género																				
GERENTE GENERAL	POST GRADO																				
OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	BACHILLER																				
AUDITORIA INTERNA	POST GRADO																				
GERENTE DE NEGOCIOS	POST GRADO																				
GERENTE FINANCIERO	*																				
GERENTE DE RIESGOS	SUPERIOR																				
GERENTE DE OPERACIONES	*																				
JEFE DE OPERACIONES	SUPERIOR																				
JEFE DE RECURSOS HUMANOS	SUPERIOR																				

E	<b>INFORMACIÓN LABORAL</b>																								
I	<b>CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD</b>																								
E.1.1	<p>Características de los empleados de la entidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género.</li> </ul> <table border="1" data-bbox="469 468 1206 678"> <thead> <tr> <th colspan="4">NUMERO DE EMPLEADOS</th> </tr> <tr> <th>AÑO</th> <th>MASCULINO</th> <th>FEMENINO</th> <th>TOTAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Año 1 (2015)</td> <td>124</td> <td>109</td> <td>233</td> </tr> <tr> <td>Año 2 (2016)</td> <td>124</td> <td>116</td> <td>240</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nota: La institución inició operaciones a partir del 01/01/2015</p>	NUMERO DE EMPLEADOS				AÑO	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL	Año 1 (2015)	124	109	233	Año 2 (2016)	124	116	240								
NUMERO DE EMPLEADOS																									
AÑO	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL																						
Año 1 (2015)	124	109	233																						
Año 2 (2016)	124	116	240																						
E.1.2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.</li> </ul> <table border="1" data-bbox="337 919 1328 1094"> <thead> <tr> <th colspan="6">NUMERO DE EMPLEADOS DE ACUERDO A SU EDUCACION</th> </tr> <tr> <th>AÑO</th> <th>PRIMARIA</th> <th>SECUNDARIA</th> <th>SUPERIOR</th> <th>POST GRADO</th> <th>TOTAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>2</td> <td>131</td> <td>94</td> <td>6</td> <td>233</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>4</td> <td>87</td> <td>143</td> <td>6</td> <td>240</td> </tr> </tbody> </table>	NUMERO DE EMPLEADOS DE ACUERDO A SU EDUCACION						AÑO	PRIMARIA	SECUNDARIA	SUPERIOR	POST GRADO	TOTAL	2015	2	131	94	6	233	2016	4	87	143	6	240
NUMERO DE EMPLEADOS DE ACUERDO A SU EDUCACION																									
AÑO	PRIMARIA	SECUNDARIA	SUPERIOR	POST GRADO	TOTAL																				
2015	2	131	94	6	233																				
2016	4	87	143	6	240																				
E.1.3.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, en los últimos tres (3) años.</li> </ul> <table border="1" data-bbox="587 1329 1088 1572"> <thead> <tr> <th colspan="2">NUMERO DE EMPLEADOS RELACIONADOS CON OPERACIONES DE CAPTACIÓN Y CRÉDITO</th> </tr> <tr> <th>AÑO</th> <th>TOTAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>153</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>145</td> </tr> </tbody> </table>	NUMERO DE EMPLEADOS RELACIONADOS CON OPERACIONES DE CAPTACIÓN Y CRÉDITO		AÑO	TOTAL	2015	153	2016	145																
NUMERO DE EMPLEADOS RELACIONADOS CON OPERACIONES DE CAPTACIÓN Y CRÉDITO																									
AÑO	TOTAL																								
2015	153																								
2016	145																								
E.1.4.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años.</li> </ul>																								

Nuestra Visión para cada niño y niña, vida en toda su plenitud. Nuestra Oración para cada corazón, la voluntad para hacer esto posible. **Para ello:** Seremos el banco especializado en **MICROFINANZAS**, líder en Ecuador y Referente en Latinoamérica, en mejorar la calidad de vida de nuestros clientes y sus familias.

	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">CLASIFICACION DE LOS EMPLEADOS POR SU PERMANENCIA</th> </tr> <tr> <th>AÑO</th> <th>&lt;1</th> <th>1 A 3 AÑOS</th> <th>3 A 5 AÑOS</th> <th>&gt;5 AÑOS</th> <th>TOTAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>81</td> <td>81</td> <td>36</td> <td>35</td> <td>233</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>72</td> <td>79</td> <td>50</td> <td>39</td> <td>240</td> </tr> </tbody> </table>	CLASIFICACION DE LOS EMPLEADOS POR SU PERMANENCIA						AÑO	<1	1 A 3 AÑOS	3 A 5 AÑOS	>5 AÑOS	TOTAL	2015	81	81	36	35	233	2016	72	79	50	39	240
CLASIFICACION DE LOS EMPLEADOS POR SU PERMANENCIA																									
AÑO	<1	1 A 3 AÑOS	3 A 5 AÑOS	>5 AÑOS	TOTAL																				
2015	81	81	36	35	233																				
2016	72	79	50	39	240																				
E.1.5.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Salidas de personal en cada uno de los tres (3) últimos años.</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">SALIDAS DEL PERSONAL EN CADA AÑO</th> </tr> <tr> <th>AÑO</th> <th>Año 1</th> <th>Año 2</th> <th>Año 3</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SALIDAS</td> <td>85</td> <td>86</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	SALIDAS DEL PERSONAL EN CADA AÑO				AÑO	Año 1	Año 2	Año 3	SALIDAS	85	86	-												
SALIDAS DEL PERSONAL EN CADA AÑO																									
AÑO	Año 1	Año 2	Año 3																						
SALIDAS	85	86	-																						
E.1.6.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Clasificación del personal por rangos de salarios.</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">Clasificación del personal por rangos de salarios</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2015</th> <th>2016</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Sueldo Básico USD a 500 USD</b></td> <td>130</td> <td>133</td> </tr> <tr> <td><b>501 A 1000</b></td> <td>86</td> <td>89</td> </tr> <tr> <td><b>1001 A 2000</b></td> <td>16</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td><b>2001 EN ADELANTE</b></td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	Clasificación del personal por rangos de salarios				2015	2016	<b>Sueldo Básico USD a 500 USD</b>	130	133	<b>501 A 1000</b>	86	89	<b>1001 A 2000</b>	16	16	<b>2001 EN ADELANTE</b>	1	2						
Clasificación del personal por rangos de salarios																									
	2015	2016																							
<b>Sueldo Básico USD a 500 USD</b>	130	133																							
<b>501 A 1000</b>	86	89																							
<b>1001 A 2000</b>	16	16																							
<b>2001 EN ADELANTE</b>	1	2																							
E.2.	<b>CAPACITACION</b>																								
E.2.1.	<p>Programas de capacitación.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>AÑO</th> <th>INVERSIÓN DE CAPACITACIÓN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>55.286,00 USD</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>28.540,36 USD</td> </tr> </tbody> </table>	AÑO	INVERSIÓN DE CAPACITACIÓN	2015	55.286,00 USD	2016	28.540,36 USD																		
AÑO	INVERSIÓN DE CAPACITACIÓN																								
2015	55.286,00 USD																								
2016	28.540,36 USD																								

Nuestra Visión para cada niño y niña, vida en toda su plenitud. Nuestra Oración para cada corazón, la voluntad para hacer esto posible. **Para ello:** Seremos el banco especializado en **MICROFINANZAS**, líder en Ecuador y Referente en Latinoamérica, en mejorar la calidad de vida de nuestros clientes y sus familias.



E.2.2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año.</li> </ul> <table border="1" data-bbox="587 281 1089 422"> <thead> <tr> <th>ANO</th> <th>PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>129</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>198</td> </tr> </tbody> </table>	ANO	PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN	2015	129	2016	198						
ANO	PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN												
2015	129												
2016	198												
E.2.3.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados.</li> </ul> <table border="1" data-bbox="352 594 1325 814"> <tbody> <tr> <td rowspan="2"><b>2015</b></td> <td>ASISTENTES</td> <td>203</td> <td rowspan="2">87.12 %</td> </tr> <tr> <td>EMPLEADOS</td> <td>233</td> </tr> <tr> <td rowspan="2"><b>2016</b></td> <td>ASISTENTES</td> <td>203</td> <td rowspan="2">84.58%</td> </tr> <tr> <td>EMPLEADOS</td> <td>240</td> </tr> </tbody> </table>	<b>2015</b>	ASISTENTES	203	87.12 %	EMPLEADOS	233	<b>2016</b>	ASISTENTES	203	84.58%	EMPLEADOS	240
<b>2015</b>	ASISTENTES		203	87.12 %									
	EMPLEADOS	233											
<b>2016</b>	ASISTENTES	203	84.58%										
	EMPLEADOS	240											

---

Nuestra Visión para cada niño y niña, vida en toda su plenitud. Nuestra Oración para cada corazón, la voluntad para hacer esto posible. **Para ello:** Seremos el banco especializado en **MICROFINANZAS**, líder en Ecuador y Referente en Latinoamérica, en mejorar la calidad de vida de nuestros clientes y sus familias.